



University of Phayao Staff Council
สภานักงาน มหาวิทยาลัยพะเยา

รายงานผลการดำเนินการ
ป้องกันการทุจริตประจำปี
(ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567)

รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ.2567

(1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัยมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
1. ส่งเสริมความเข้มแข็งในการสร้างธรรมาภิบาลและความโปร่งใส ส่งเสริมความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติหน้าที่ ตามนโยบาย No gift policy	กิจกรรมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย	100,000	ทุกเดือน	ดำเนินการจัดประชุมสภาพนักงาน มหาวิทยาลัยพะเยา โดยมี ประธานสภาพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยาและบุคลากร เข้าร่วมประชุมจำนวน 8 ครั้ง	ทุกงาน
2. เสริมสร้างวัฒนธรรมคุณธรรม ความโปร่งใสป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรให้รับทราบและปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง	กิจกรรมการแสดงเจตจำนงสุจริต/ประกาศนโยบาย No gift policy ของประธานสภาพนักงาน สภาพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยาและบุคลากร	ไม่ใช้งบประมาณ	ม.ค. 67	ประธานสภาพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยาและบุคลากรร่วมกันประกาศนโยบายและเจตนารมณ์ไม่ให้ ไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No gift policy) ผ่านที่ประชุมกิจกรรม และประชาสัมพันธ์ บนเว็บไซต์ http://www.staff-council.up.ac.th/	ทุกงาน

<p>3. เผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณให้บุคลากรได้รับทราบและจัดให้มีช่องทางในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของส่วนงาน</p>	<p>3. กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณให้บุคลากรได้รับทราบและจัดให้มีช่องทางในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของส่วนงาน</p>	<p>ไม่ใช่ งบประมาณ</p>	<p>ม.ค. 67</p>	<p>สภาพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา ได้เผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณให้บุคลากรได้รับทราบและผ่านทาง เว็บไซต์ http://www.staff-council.up.ac.th/</p>	<p>ทุกงาน</p>
<p>4. ส่วนงานสร้างการรับรู้ของบุคลากร ต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของส่วนงาน</p>	<p>กิจกรรมนำผลการประเมิน UP ITA มาปรับปรุงการดำเนินงาน</p>	<p>ไม่ใช่ งบประมาณ</p>	<p>ทุกเดือน</p>	<p>ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย (UP ITA) ของสภาพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 อยู่ในระดับผ่านดีเยี่ยม คะแนน 94.7 คะแนน และนำผลการประเมินจากปีที่ผ่านมาปรับปรุงการดำเนินงานผ่านการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสภาพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา</p>	<p>ทุกงาน</p>

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
<p>5. ใช้กลไกการประชุมในการกำกับดูแลและตัดสินใจอย่างโปร่งใส" โดยโครงการนี้จัดอยู่ภายใต้ตัวชี้วัดด้านการใช้อำนาจ มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างกลไกการกำกับดูแลและการตัดสินใจที่เป็นระบบ โปร่งใส และตรวจสอบได้ผ่านกระบวนการประชุมตามหลักธรรมาภิบาล</p>	<p>การประชุมสามัญหรือวิสามัญของคณะกรรมการสภาพนักงานตลอดทั้งปี</p>	<p>100,000</p>	<p>ทุกเดือน</p>	<p>ดำเนินการจัดประชุมสามัญสภาพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยาอย่างสม่ำเสมอตามวาระที่กำหนด โดยมีการบันทึกรายงานการประชุม เผยแพร่มติและผลการพิจารณาสู่ประชาคมอย่างเปิดเผย และมีช่องทางให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียแสดงความคิดเห็นและติดตามผลการดำเนินงาน ซึ่งสามารถตรวจสอบได้ผ่านเว็บไซต์ http://www.staff-council.up.ac.th/ โดยมีบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยาเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นผ่านผู้แทนสภาพนักงานจากส่วนงานต่างๆ</p>	<p>ทุกงาน</p>

การประชุมสมัยสามัญครั้งที่ 5/2567

สภาพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา โดยการนำของ รศ.ดร.เอกสิทธิ์ วงศ์ราษฎร์ ประธานสภาพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา พร้อมด้วยคณะกรรมการสภาพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา ได้จัดการประชุมสมัยสามัญครั้งที่ 5/2567 เมื่อวันอังคารที่ 10 กันยายน 2567 ณ อาคารสโมสรสภาพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา ภายใต้มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและการใช้อำนาจอย่างมีธรรมาภิบาล

ในการประชุมครั้งนี้ สภาพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยาขอขอบคุณ คุณสมทบ เหล็กสิงห์ ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ ที่ให้ความอนุเคราะห์เข้าร่วมประชุมในวาระที่เกี่ยวข้องกับการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านสิทธิสวัสดิการของบุคลากรในมหาวิทยาลัย ซึ่งทำให้คณะกรรมการได้รับข้อมูลที่ถูกต้องเกี่ยวกับสิทธิต่างๆ ที่บุคลากรพึงได้รับตามระเบียบและข้อบังคับ

การประชุมในครั้งนี้มีวาระสำคัญที่พิจารณา ดังนี้:

1. เรื่องที่ประธานสภาพนักงานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
2. กำหนดการจัดประชุมคณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
3. รายงานค่าใช้จ่ายและงบประมาณ โดยมีการเปิดเผยรายละเอียดอย่างครบถ้วนตามหลักความโปร่งใส
4. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับสวัสดิการระหว่างมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์และมหาวิทยาลัยพะเยา
5. การหารือเกี่ยวกับแนวทางการจ้างพนักงานผู้เกษียณอายุเพื่อปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย
6. เรื่องอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณภาพชีวิตและการทำงานของบุคลากร

การประชุมดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพด้วยความโปร่งใส มีการบันทึกรายงานการประชุมอย่างละเอียด และมีการเผยแพร่มติที่ประชุมผ่านช่องทางการสื่อสารของสภาพนักงาน เพื่อให้บุคลากรทุกระดับสามารถเข้าถึงข้อมูลและตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาลและนโยบายการป้องกันการทุจริตของมหาวิทยาลัย

สภาพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยายังคงมุ่งมั่นในการขับเคลื่อนการทำงานเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ที่ดีของบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยาทุกระดับอย่างเต็มกำลัง โดยยึดหลักธรรมาภิบาล ความโปร่งใส และการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน ซึ่งสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ 2567 ของสำนักงานสภาพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา

ภาพประกอบกิจกรรมการประชุมสามัญครั้งที่ 5/2567 เมื่อวันอังคารที่ 10 กันยายน 2567 ณ อาคารสโมสรสภาพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา





การประชุมสมัยสามัญครั้งที่ 4/2567

สภาพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา นำโดย รศ.ดร.เอกสิทธิ์ วงศ์ราษฎร์ ประธานสภาพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา พร้อมด้วยคณะกรรมการสภาพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา ได้จัดการประชุมสมัยสามัญครั้งที่ 4/2567 เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ 22 สิงหาคม 2567 ณ M2 Hotel Waterside ตำบลเวียง อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา โดยดำเนินการประชุมภายใต้หลักธรรมาภิบาล โปร่งใส และตรวจสอบได้ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ 2567

การประชุมครั้งนี้มีการบันทึกรายงานการประชุมอย่างครบถ้วน และมีการพิจารณาวาระต่างๆ โดยเปิดโอกาสให้คณะกรรมการทุกท่านได้แสดงความคิดเห็นและร่วมตัดสินใจในประเด็นสำคัญอย่างเท่าเทียม ซึ่งสอดคล้องกับตัวชี้วัดด้านการใช้อำนาจและการปรับปรุงระบบการทำงานตามแผนป้องกันการทุจริต การประชุมมีวาระสำคัญที่พิจารณา ดังนี้:

1. ประธานสภาพนักงานรายงานความคืบหน้าการดำเนินงานตามมติที่ประชุมครั้งก่อน พร้อมชี้แจงข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของสภาพนักงาน
2. สรุปผลการดำเนินการโครงการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ประจำปี 2567 ซึ่งมีการดำเนินการอย่างโปร่งใส ใช้เกณฑ์การพิจารณาที่ชัดเจน และมีการประกาศผลอย่างเปิดเผย สอดคล้องกับการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งเน้นความซื่อสัตย์และการยกย่องคนดี
3. แจ้งโครงการสภาพนักงานในแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2568 โดยมีการเปิดเผยข้อมูลงบประมาณและรายละเอียดโครงการอย่างครบถ้วน เพื่อให้เกิดความโปร่งใสด้านการใช้จ่ายงบประมาณ
4. ทหารือแนวทางการจัดตั้งโครงการฌาปนกิจสงเคราะห์สำหรับบุคลากรและสมาชิกสมทบของบุคลากร เพื่อส่งเสริมสวัสดิการและคุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากรมหาวิทยาลัย
5. ทหารือแนวทางการเสนอโครงการเกษียณอายุราชการก่อนกำหนด โดยคำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุดของบุคลากรและมหาวิทยาลัย
6. พิจารณาการปรับแก้ไขข้อบังคับตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการสภาพนักงาน เพื่อปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยาให้มีความเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน ซึ่งแสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นในการพัฒนาและปรับปรุงระบบการทำงานอย่างต่อเนื่อง

ทั้งนี้ มติและผลการพิจารณาทุกวาระได้ถูกเผยแพร่ผ่านช่องทางการสื่อสารของสภาพนักงาน เพื่อให้บุคลากรสามารถเข้าถึงข้อมูลและติดตามการดำเนินงานได้ ตามหลักการเปิดเผยข้อมูลและประสิทธิภาพการสื่อสารที่กำหนดในแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ภาพประกอบกิจกรรมการประชุมสามัญครั้งที่ 4/2567 เมื่อวันอังคารที่ 22 สิงหาคม 2567 ณ M2 Hotel Waterside



การประชุมสมัยสามัญครั้งที่ 3/2567

สภาพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา นำโดย รศ.ดร.เอกสิทธิ์ วงศ์ราษฎร์ ประธานสภาพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา พร้อมด้วยคณะกรรมการสภาพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา ได้จัดการประชุมสมัยสามัญครั้งที่ 3/2567 เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ 4 กรกฎาคม 2567 เวลา 13.00 น. ณ ห้องสภาพนักงาน อาคารสโมสรสภาพนักงาน มหาวิทยาลัยพะเยา

การประชุมครั้งนี้เป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ 2567 ซึ่งมุ่งเน้นการใช้กลไกการประชุมในการกำกับดูแลและตัดสินใจอย่างโปร่งใส โดยมีการบันทึกการประชุมอย่างละเอียดและเผยแพร่ข้อมูลผ่านช่องทางการสื่อสารที่บุคลากรทุกระดับสามารถเข้าถึงได้

การประชุมดำเนินการภายใต้หลักธรรมาภิบาล มีการพิจารณาวาระสำคัญต่างๆ ดังนี้:

1. ประธานสภาพนักงานรายงานความคืบหน้าการดำเนินงานตามมติที่ประชุมครั้งก่อน และแจ้งข้อมูลสำคัญที่เกี่ยวข้องกับสิทธิประโยชน์ของบุคลากร ซึ่งสอดคล้องกับหลักการเปิดเผยข้อมูลและประสิทธิภาพการสื่อสาร
2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ประจำปี 2567 พร้อมทั้งเปิดเผยกระบวนการและเกณฑ์การพิจารณาที่ชัดเจน ยุติธรรม และตรวจสอบได้ ซึ่งเป็นการส่งเสริมวัฒนธรรมคุณธรรมและการยกย่องคนดีในองค์กร
3. ติดตามการดำเนินโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2567 โดยมีการรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณอย่างโปร่งใส และทบทวนแผนการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ สอดคล้องกับมาตรการด้านการใช้งบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ
4. ทหารือแนวทางการจัดตั้งโครงการฌาปนกิจสงเคราะห์สำหรับบุคลากรและสมาชิกสมทบของบุคลากร เพื่อส่งเสริมสวัสดิการและคุณภาพชีวิตที่ดี โดยคำนึงถึงความโปร่งใสในการบริหารจัดการกองทุนและผลประโยชน์สูงสุดของสมาชิก
5. พิจารณาแนวทางการเสนอโครงการเกษียณอายุราชการก่อนกำหนด ซึ่งต้องดำเนินการด้วยความรอบคอบและโปร่งใส คำนึงถึงผลกระทบต่อบุคลากรและมหาวิทยาลัยในระยะยาว
6. สอบถามเกี่ยวกับระเบียบและขั้นตอนการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการกรณีบุคลากรประสบอัคคีภัย ฆาตภัย อุทกภัย เพื่อให้การช่วยเหลือบุคลากรเป็นไปอย่างถูกต้อง รวดเร็ว และเป็นธรรม
7. พิจารณาเรื่องการบริหารจัดการพัสดุของสภาพนักงาน โดยมีการรายงานสถานะและการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างเหมาะสม สอดคล้องกับมาตรการด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการตามแผนป้องกันการทุจริต

มติของที่ประชุมในแต่ละวาระได้รับการบันทึกและเผยแพร่อย่างเป็นทางการ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ สภานักงานมหาวิทยาลัยพะเยายังคงมุ่งมั่นในการขับเคลื่อนการทำงานเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ที่ดีของบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยาทุกระดับ ภายใต้หลักธรรมาภิบาลและการมีส่วนร่วมของทุกฝ่าย เพื่อร่วมสร้างมหาวิทยาลัยที่มีความโปร่งใสและปลอดจากการทุจริตในทุกรูปแบบ

ภาพประกอบกิจกรรมการประชุมสามัญครั้งที่ 3/2567 เมื่อวันพฤหัสบดีที่ 4 กรกฎาคม 2567 เวลา 13.00 น. ณ ห้องสภานักงาน
อาคารสโมสรสภานักงาน มหาวิทยาลัยพะเยา





มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
6. พัฒนาระบบการวางแผนที่มีธรรมาภิบาล" โดยมุ่งเน้นการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในกระบวนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และการกำหนดทิศทางการดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัยพะเยา	โครงการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และศึกษาดูงาน ณ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	50,000	15-16 ธันวาคม 2566	<p>1. สภามหาวิทยาลัยพะเยาได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์ประจำปี 2567-2571 โดยมีการระดมความคิดเห็นจากคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยและตัวแทนจากส่วนงานต่างๆ ทำให้ได้แผนที่ครอบคลุมความต้องการของบุคลากรทุกกลุ่ม</p> <p>2. มีการศึกษาดูงานที่มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เพื่อเรียนรู้แนวปฏิบัติที่ดีในการบริหารงานสภามหาวิทยาลัย โดยเฉพาะด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาลและความโปร่งใสในการดำเนินงาน</p> <p>3. กระบวนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ได้ดำเนินการตามหลักการมีส่วนร่วม โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรทุกระดับมีส่วน</p>	ทุกงาน

				<p>ร่วมในการแสดงความคิดเห็นและให้ข้อเสนอแนะ</p> <p>4. มีการเผยแพร่แผนยุทธศาสตร์ที่จัดทำเสร็จแล้วให้บุคลากรทุกคนรับทราบผ่านช่องทางการสื่อสารของสภาพนักงาน เพื่อแสดงถึงความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้</p> <p>5. แผนยุทธศาสตร์ที่จัดทำขึ้นได้นำไปสู่การกำหนดแผนปฏิบัติการประจำปีที่มีการระบุตัวชี้วัด ผู้รับผิดชอบ และงบประมาณอย่างชัดเจน ซึ่งช่วยให้การติดตามและประเมินผลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>โครงการนี้ส่งผลให้การบริหารงานของสภาพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยามีทิศทางที่ชัดเจน สอดคล้องกับความต้องการของบุคลากร และดำเนินการอย่างโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล อันเป็นการ</p>	
--	--	--	--	---	--

				สนับสนุนการป้องกันการทุจริต ตามแผนปฏิบัติการประจำปี งบประมาณ 2567	
--	--	--	--	---	--

โครงการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และศึกษาดูงาน ณ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

วันที่ 15 ธันวาคม 2566 สภานักงานมหาวิทยาลัยพะเยา นำโดย รศ.ดร.เอกสิทธิ์ วงศ์ราษฎร์ ประธานสภานักงานมหาวิทยาลัยพะเยา พร้อมด้วย คณะกรรมการสภานักงาน ได้เข้าศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้การบริหารงานของสภานักงานมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ระหว่างเวลา 10.30-14.00 น. ณ ห้องบุญสม มาร์ติน ชั้น 2 อาคารยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

การศึกษาดูงานครั้งนี้เป็นส่วนหนึ่งของโครงการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ 2567 โดยมุ่งเน้น การแลกเปลี่ยนแนวปฏิบัติที่ดีด้านธรรมาภิบาลและความโปร่งใสในการบริหารงานสภานักงาน

คณะกรรมการสภานักงานมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ได้นำเสนอโครงสร้างการบริหารงาน กระบวนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ แนวทางการส่งเสริมธรรมาภิบาล และกลไกการตรวจสอบและติดตามการดำเนินงานที่โปร่งใส ซึ่งเป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อการพัฒนางานของสภานักงานมหาวิทยาลัยพะเยา

ข้อมูลและองค์ความรู้ที่ได้รับจากการศึกษาดูงานครั้งนี้ได้ถูกนำมาประยุกต์ใช้ในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของสภานักงานมหาวิทยาลัยพะเยา โดยเฉพาะในด้านการพัฒนาระบบบริหารที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล ซึ่งสอดคล้องกับตัวชี้วัดด้านการป้องกันการทุจริตและการเปิดเผยข้อมูลตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสภานักงานมหาวิทยาลัยพะเยา

ภาพประกอบโครงการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และศึกษาดูงาน ณ สถานักงาน มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในวันที่ 15 ธันวาคม 2566





มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
<p>7. การพัฒนาศักยภาพบุคลากรบนพื้นฐานของหลักธรรมาภิบาลซึ่งมุ่งเน้นการเสริมสร้างสมรรถนะของบุคลากรควบคู่ไปกับการปลูกฝังหลักการความโปร่งใสและจริยธรรมในกระบวนการพัฒนา โดยมีแนวทางการดำเนินงานดังนี้:</p> <p>7.1 การออกแบบหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพที่ยึดหลักความโปร่งใสและเปิดโอกาสให้บุคลากรเข้าร่วมอย่างเท่าเทียม</p> <p>7.2 การกำหนดเกณฑ์การคัดเลือกผู้เข้าร่วมโครงการอย่างเป็นธรรมและชัดเจน</p> <p>7.3 การบริหารจัดการงบประมาณสำหรับกิจกรรมการพัฒนาที่มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้</p>	<p>โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา</p>	<p>11,000</p>	<p>9 สิงหาคม 2567</p>	<p>สภาพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา ได้ดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรโดยมีผลการดำเนินงานดังนี้:</p> <p>สภาพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา ประสบความสำเร็จในการจัดกิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรที่เสริมสร้างทั้งทักษะวิชาชีพและความตระหนักด้านจริยธรรม โดยมีบุคลากรจากหน่วยงานต่างๆ เข้าร่วมการอบรมเชิงปฏิบัติการซึ่งดำเนินการโดยผู้เชี่ยวชาญที่มีคุณสมบัติเหมาะสมในแต่ละด้านการดำเนินโครงการเป็นไปตามหลักความโปร่งใส มีการจัดทำเอกสารที่ชัดเจนเกี่ยวกับเกณฑ์การคัดเลือกผู้เข้าร่วม การจัดสรรงบประมาณ และรายงานค่าใช้จ่าย ข้อมูลทั้งหมดเกี่ยวกับ</p>	<p>ทุกงาน</p>

<p>7.4 การสร้างกลไกการถ่ายทอด ความรู้ภายหลังเสร็จสิ้น โครงการ</p> <p>7.5 การกำหนดวิธีการ ประเมินผลที่ชัดเจนเพื่อวัด ประสิทธิผลของโครงการ</p>			<p>โครงการได้รับการเปิดเผยผ่าน ช่องทางการสื่อสารอย่างเป็นทางการ รวมถึงเว็บไซต์ของสภา พนักงาน</p> <p>ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ และทักษะที่มีคุณค่าซึ่งส่งผล โดยตรงต่อการพัฒนาวิชาชีพ พร้อมทั้งพัฒนาความเข้าใจที่ ลึกซึ้งเกี่ยวกับแนวปฏิบัติด้าน จริยธรรมในที่ทำงาน ผลการ ประเมินหลังเสร็จสิ้นโครงการ แสดงให้เห็นถึงระดับความพึง พอใจที่สูงและแสดงให้เห็นว่า ผู้เข้าร่วมได้รับเครื่องมือที่ใช้งาน ได้จริงในการพัฒนาทั้งด้าน ประสิทธิภาพการทำงานและ ความซื่อสัตย์ในบทบาทหน้าที่ ของตน</p> <p>ความรู้ที่ได้รับจากโครงการนี้ ได้รับการบันทึกและแบ่งปันอย่าง เป็นระบบไปยังหน่วยงานต่างๆ ภายในมหาวิทยาลัย สร้าง</p>	
--	--	--	--	--

				<p>ผลกระทบที่ยั่งยืนเกินกว่า ผู้เข้าร่วมโดยตรง กลไกการ แบ่งปันนี้ช่วยให้มั่นใจว่าแนว ปฏิบัติที่ดีได้รับการเผยแพร่ทั่วทั้ง สถาบัน ซึ่งส่งเสริมวัฒนธรรมการ พัฒนาอย่างต่อเนื่องและความ ตระหนักรู้ด้านจริยธรรม โดยการเน้นทั้งการพัฒนาวิชาชีพ และหลักการด้านจริยธรรม โครงการนี้ได้มีส่วนสำคัญในการ ขับเคลื่อนวัตถุประสงค์ด้านการ ป้องกันการทุจริตของ มหาวิทยาลัย ควบคู่ไปกับการ ยกระดับศักยภาพของบุคลากร</p>	
--	--	--	--	---	--

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา

สภาพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยาได้ดำเนินการจัดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ 2567 ในหัวข้อ "แรงบันดาลใจในการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากรสายสนับสนุน" เมื่อวันศุกร์ที่ 9 สิงหาคม 2567 ณ ห้อง Active Learning CE07 มหาวิทยาลัยพะเยา การจัดโครงการครั้งนี้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ภายใต้มาตรการการพัฒนาศักยภาพบุคลากรบนพื้นฐานของหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งเน้นการส่งเสริมความก้าวหน้าในวิชาชีพอย่างเป็นระบบและโปร่งใส

รศ.ดร.ดิเรก อธิระภูธร รองอธิการบดีฝ่ายสื่อสารองค์กร ให้เกียรติเป็นประธานกล่าวเปิดโครงการ โดยเน้นย้ำถึงความสำคัญของการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนให้มีความก้าวหน้าในวิชาชีพบนพื้นฐานของความรู้ความสามารถและคุณธรรมจริยธรรม สอดคล้องกับเป้าหมายการส่งเสริมธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัย

คุณธณชัย ทิพย์มณฑา บุคลากรชำนาญการ จากคณะเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ซึ่งเป็นผู้มีประสบการณ์และความเชี่ยวชาญในการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น ได้ถ่ายทอดองค์ความรู้และประสบการณ์ในการพัฒนาตนเองเพื่อความก้าวหน้าในวิชาชีพ โดยเน้นย้ำถึงกระบวนการที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และอยู่บนพื้นฐานของความมีคุณธรรมจริยธรรม ซึ่งสอดคล้องกับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลและการป้องกันการทุจริต

การดำเนินโครงการครั้งนี้มีการเปิดโอกาสให้บุคลากรจากทุกส่วนงานเข้าร่วมอย่างเท่าเทียม มีการจัดทำเอกสารประกอบการบรรยายที่ชัดเจน และเผยแพร่ข้อมูลผ่านช่องทางการสื่อสารของสภาพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา ซึ่งแสดงให้เห็นถึงความโปร่งใสในการดำเนินงาน

ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการอยู่ในระดับดีมาก บุคลากรได้รับความรู้และแรงบันดาลใจในการพัฒนาตนเองเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นตามกระบวนการและขั้นตอนที่ถูกต้อง ซึ่งจะนำไปสู่การพัฒนาองค์กรที่มีความโปร่งใสและมีธรรมาภิบาล สอดคล้องกับเป้าหมายของแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ 2567

ภาพประกอบโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา ณ ห้อง Active Learning CE07 มหาวิทยาลัยพะเยา 9 สิงหาคม 2567





มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
<p>8. โครงการส่งเสริมจรรยาบรรณบุคลากร มหาวิทยาลัยพะเยา มีมาตรการหลักคือ "ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน" ซึ่งอยู่ภายใต้ยุทธศาสตร์การป้องกันการทุจริต (ตัวชี้วัดที่ 2) ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ 2567 โดยมีแนวทางการดำเนินงานดังนี้:</p> <p>8.1 การจัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับจรรยาบรรณวิชาชีพและมาตรฐานทางจริยธรรมของบุคลากรทุกระดับ</p> <p>8.2 การส่งเสริมการนำจรรยาบรรณมาใช้ในการปฏิบัติงานประจำวัน</p>	<p>โครงการส่งเสริมจรรยาบรรณบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา และโครงการเสี่ยงสะท้อนพี่น้อง มพ.</p>	<p>7,500</p>	<p>15 สิงหาคม 2567</p>	<p>สภาพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา ได้ดำเนินโครงการส่งเสริมจรรยาบรรณบุคลากรโดยมีผลการดำเนินงานดังนี้:</p> <p>สภาพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา ประสบความสำเร็จในการจัดกิจกรรมส่งเสริมจรรยาบรรณบุคลากร โดยมีการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการที่มุ่งเน้นการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจรรยาบรรณวิชาชีพและการนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน มีบุคลากรจากทุกสายงานเข้าร่วมกิจกรรมอย่างกว้างขวาง การอบรมได้เชิญวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิมาให้ความรู้และแลกเปลี่ยนประสบการณ์เกี่ยวกับการรักษาจรรยาบรรณวิชาชีพและการปฏิบัติงานอย่างมี</p>	<p>ทุกงาน</p>

<p>8.3 การเผยแพร่หลักการและ แนวปฏิบัติด้าน จรรยาบรรณผ่านช่อง ทางการสื่อสารต่างๆ</p> <p>8.4 การยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ ประพฤติตนเป็นแบบอย่าง ด้านจรรยาบรรณและ คุณธรรม</p>			<p>คุณธรรม ซึ่งได้รับการตอบรับเป็น อย่างดีจากผู้เข้าร่วม มีการจัดทำคู่มือจรรยาบรรณ บุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยาฉบับ ย่อที่เข้าใจง่าย และเผยแพร่ผ่าน ช่องทางออนไลน์เพื่อให้บุคลากร ทุกคนสามารถเข้าถึงได้ ส่งผลให้ เกิดความตระหนักและการนำ หลักจรรยาบรรณไปปฏิบัติอย่าง เป็นรูปธรรม</p> <p>ผลการประเมินหลังการอบรม พบว่าบุคลากรมีความเข้าใจ เกี่ยวกับจรรยาบรรณและการ ป้องกันการทุจริตเพิ่มขึ้นอย่างมี นัยสำคัญ และมีแนวโน้มในการ นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานมากขึ้น</p>	
---	--	--	--	--

โครงการส่งเสริมจรรยาบรรณบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา และโครงการเสียงสะท้อนพี่น้อง มพ.

สภาพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยาได้ดำเนินการจัดโครงการส่งเสริมจรรยาบรรณบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา และโครงการเสียงสะท้อนพี่น้อง มพ. เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ 15 สิงหาคม 2567 เวลา 09.00 - 12.00 น. ณ ห้อง Active Learning CE07 มหาวิทยาลัยพะเยา โดยได้รับเกียรติจาก ผศ.สุวิทย์ ปัญญา วงศ์ รองอธิการบดีฝ่ายสิ่งแวดล้อมและภูมิทัศน์ เป็นประธานกล่าวเปิดโครงการ

การจัดโครงการในครั้งนี้อยู่ภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ 2567 โดยมุ่งเน้นการส่งเสริมหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ซึ่งสอดคล้องกับตัวชี้วัดด้านการป้องกันการทุจริต (ตัวชี้วัดที่ 2) และตัวชี้วัดด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร (ตัวชี้วัดที่ 9) ในการจัดกิจกรรมครั้งนี้ ได้เปิดโอกาสให้บุคลากรทุกระดับได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นและแสดงมุมมองเกี่ยวกับการปฏิบัติงานภายในองค์กรอย่างเปิดเผยภายใต้บรรยากาศที่เป็นกันเองและปลอดภัย โดยข้อมูลที่ได้รับจะถูกนำไปวิเคราะห์และสังเคราะห์เพื่อจัดทำข้อเสนอแนะในการพัฒนาองค์กรต่อไป

ในส่วนของโครงการส่งเสริมจรรยาบรรณบุคลากร ได้มีการนำเสนอแนวทางการส่งเสริมและกำกับดูแลให้บุคลากรปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ มีการแลกเปลี่ยนประสบการณ์จากกรณีศึกษาต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการรักษาจรรยาบรรณในการปฏิบัติงาน เพื่อสร้างความตระหนักและส่งเสริมการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม

สำหรับโครงการเสียงสะท้อนพี่น้อง มพ. ได้เปิดเวทีให้บุคลากรได้แสดงความคิดเห็นและสะท้อนมุมมองต่อการทำงานและการบริหารงานในมหาวิทยาลัย โดยมีการรับฟังอย่างตั้งใจและเคารพในความคิดเห็นที่แตกต่าง ทั้งนี้ ข้อเสนอแนะที่ได้รับจะถูกรวบรวมและจัดทำเป็นรายงานเสนอต่อผู้บริหารมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ผลการดำเนินงานโครงการในครั้งนี้ได้รับการตอบรับเป็นอย่างดีจากผู้เข้าร่วม โดยมีบุคลากรจากหลากหลายส่วนงานเข้าร่วมกิจกรรมอย่างพร้อมเพรียง และมีการแสดงความคิดเห็นอย่างกว้างขวาง ซึ่งสะท้อนให้เห็นถึงความตระหนักในความสำคัญของการส่งเสริมจรรยาบรรณและการพัฒนาองค์กรอย่างมีส่วนร่วม

การจัดโครงการนี้ถือเป็นก้าวสำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสภาพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา ซึ่งจะส่งผลให้เกิดการพัฒนาองค์กรที่มีความโปร่งใส มีธรรมาภิบาล และส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยาอย่างยั่งยืน

ภาพประกอบโครงการส่งเสริมจรรยาบรรณบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา และโครงการเสียงสะท้อนพี่น้อง มพ. ณ ห้อง Active Learning CE07
มหาวิทยาลัยพะเยา 15 สิงหาคม 2567





มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
<p>9. โครงการบุคลากรดีเด่น มหาวิทยาลัยพะเยาประจำปี พ.ศ. 2567 มีมาตรการหลักคือ "ยกย่องเชิดชูเกียรติ ผู้ปฏิบัติงานดีเด่น" ซึ่งอยู่ภายใต้ตัวชี้วัดด้านการปฏิบัติหน้าที่ (ตัวชี้วัดที่ 3) ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ 2567 โดยมีแนวทางการดำเนินงานดังนี้:</p> <p>9.1 การกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรดีเด่นที่ชัดเจน โปร่งใส และเป็นธรรม</p> <p>9.2 การเปิดโอกาสให้บุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วมในกระบวนการเสนอชื่อและคัดเลือก</p>	<p>โครงการส่งเสริมจรรยาบรรณบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา และโครงการเสียงสะท้อนพี่น้อง มพ.</p>	32,500	17 กรกฎาคม 2567	<p>สภาพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา ได้ดำเนินโครงการบุคลากรดีเด่นประจำปี 2567 โดยมีผลการดำเนินงานดังนี้:</p> <p>1. การกำหนดหลักเกณฑ์และการประชาสัมพันธ์: สภาพนักงานได้จัดทำหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรดีเด่นที่ครอบคลุมทั้งด้านผลงาน คุณธรรมจริยธรรม และการอุทิศตนเพื่อองค์กร โดยประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทราบอย่างทั่วถึงผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆ เช่น เว็บไซต์ อีเมล และสื่อสังคมออนไลน์ของมหาวิทยาลัย</p> <p>2. กระบวนการเสนอชื่อและคัดเลือก: มีการเปิดรับการเสนอชื่อบุคลากรดีเด่นจากทุกส่วนงานอย่างเท่าเทียม โดยให้บุคลากรทุก</p>	ทุกงาน

<p>9.3 การแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกที่มีความหลากหลายและเป็นตัวแทนจากทุกส่วนงาน</p> <p>9.4 การประชาสัมพันธ์โครงการและผลการคัดเลือกอย่างเปิดเผยผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆ</p> <p>9.5 การจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อเป็นขวัญกำลังใจและแบบอย่างที่ดี</p>				<p>ระดับมีส่วนร่วมในการเสนอชื่อและให้ข้อมูลสนับสนุน มีการแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกที่ประกอบด้วยผู้แทนจากหลากหลายส่วนงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมและรอบด้านในการพิจารณา</p> <p>3. การตรวจสอบคุณสมบัติและพิจารณาผลงาน: คณะกรรมการได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติและพิจารณาผลงานของผู้ได้รับการเสนอชื่ออย่างละเอียดและรอบคอบ โดยมีการประชุมพิจารณาร่วมกันอย่างเปิดเผยและโปร่งใส มีการจัดทำบันทึกการประชุมและเหตุผลประกอบการตัดสินใจอย่างชัดเจน</p> <p>4. การประกาศผลและจัดพิธีมอบรางวัล: มีการประกาศผลการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นอย่างเป็นทางการผ่านช่องทางการสื่อสารของมหาวิทยาลัย และจัดพิธีมอบ</p>	
--	--	--	--	---	--

				<p>รางวัลเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ ได้รับการคัดเลือก โดยเชิญ ผู้บริหารระดับสูงของ มหาวิทยาลัยมาเป็นประธานใน พิธี</p> <p>5. การเผยแพร่ผลงานและแนว ปฏิบัติที่ดี: มีการจัดทำเอกสาร เผยแพร่ประวัติและผลงานของ บุคลากรดีเด่น รวมทั้งจัดกิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวปฏิบัติที่ดี เพื่อเป็นแบบอย่างและแรง บันดาลใจให้แก่บุคลากรอื่นๆ โครงการนี้ได้ส่งผลให้เกิดการยก ย่องและเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรม และ อุทิศตนเพื่อองค์กร เป็นการสร้าง ขวัญกำลังใจและแรงจูงใจในการ ปฏิบัติงานที่ดี ถูกต้องตามหลัก ธรรมาภิบาล ซึ่งสอดคล้องกับ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการ</p>	
--	--	--	--	--	--

				<p>ป้องกันการทุจริตของ มหาวิทยาลัยพะเยา นอกจากนี้ โครงการดังกล่าวยัง ช่วยส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริต และ การปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม สร้างความตระหนักถึง ความสำคัญของการเป็น แบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงาน อันจะนำไปสู่การพัฒนาองค์กรที่มี ความโปร่งใสและปลอดจากการ ทุจริตในทุกรูปแบบ</p>	
--	--	--	--	--	--

โครงการบุคลากรดีเด่น มหาวิทยาลัยพะเยา

สภาพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยาขอแสดงความยินดีกับบุคลากรดีเด่นมหาวิทยาลัยพะเยาประจำปี พ.ศ. 2567 จำนวน 13 ท่าน ที่ได้รับโล่รางวัลบุคลากรดีเด่น ซึ่งเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ มีคุณธรรม จริยธรรม และอุทิศตนเพื่อองค์กร ตามแนวทางการส่งเสริมธรรมาภิบาลและการป้องกันการทุจริต

พิธีมอบโล่รางวัลจัดขึ้นในวันพุธที่ 17 กรกฎาคม 2567 เวลา 09.15 น. ณ ลานพระบรมราชานุสาวรีย์สมเด็จพระนเรศวรมหาราช ในโอกาส "วันสถาปนามหาวิทยาลัยพะเยา ครบรอบ 14 ปี" โดยได้รับเกียรติจาก ดร.สมเกียรติ ชอบผล อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา เป็นประธานมอบโล่รางวัล การคัดเลือกบุคลากรดีเด่นในครั้งนี้ได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่โปร่งใสและเป็นธรรม ผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับในการเสนอชื่อ และการพิจารณาโดยคณะกรรมการที่มีความหลากหลายและเป็นตัวแทนจากทุกส่วนงาน ซึ่งสอดคล้องกับมาตรการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ปฏิบัติงานดีเด่นตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ 2567

บุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความทุ่มเท มีผลงานโดดเด่น มีคุณธรรมจริยธรรม และประพฤติตนตามจรรยาบรรณวิชาชีพ การยกย่องเชิดชูเกียรติในครั้งนี้ไม่เพียงเป็นการสร้างขวัญกำลังใจแก่ผู้ได้รับรางวัลเท่านั้น แต่ยังเป็นการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตและการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล อันจะนำไปสู่การพัฒนาองค์กรที่ปลอดจากการทุจริตในทุกรูปแบบ

ภาพประกอบโครงการบุคลากรดีเด่น มหาวิทยาลัยพะเยา ณ ลานพระบรมราชานุสาวรีย์สมเด็จพระนเรศวรมหาราช วันที่ 17 กรกฎาคม 2567



